

ПЛАН

работы должностного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам на 2026 год (по состоянию на 16.01.2026)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
Организация:		
1	оказания государственным гражданским служащим Республики Татарстан в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам (далее – гражданские служащие, Госкомитете) консультативной и практической помощи по вопросам применения законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции, в том числе при заполнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)	Постоянно
2	заседаний рабочих групп, рабочих встреч и совещаний с представителями Молодежного правительства Республики Татарстан и представителями Общественного совета при Госкомитете	
3	мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан в сфере противодействия коррупции. Принятие нормативных правовых актов Госкомитета, внесение изменений	
4	представления сведений о доходах: для претендентов (кандидатов на должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в Госкомитете); для гражданских служащих при переназначении на должности, включенные в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; для гражданских служащих при возникновении оснований для осуществления контроля за расходами	По мере необходимости
Обеспечение:		
5	деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости

6	опубликования информации об антикоррупционной деятельности Госкомитета на официальном сайте ведомства в сети интернет	Постоянно
7	ведения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Госкомитета в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225	
8	деятельности комиссии при председателе Госкомитета по противодействию коррупции	По мере необходимости (не реже одного раза в квартал)
Рассмотрение:		
9	уведомлений (сообщений) работодателя о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной гражданской службы	По мере поступления
10	уведомлений о фактах склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений	
11	уведомлений гражданских служащих о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения	
Подготовка и представление:		
12	в Администрацию Раиса Республики Татарстан и другие органы государственной власти Республики Татарстан информации о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Госкомитете	Согласно установленным срокам
Анализ:		
13	сведений о доходах, представленных гражданскими служащими и членами их семей	По мере поступления
14	обращений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими Госкомитета	
15	соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований к служебному поведению, а также требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Постоянно

Проверка:		
16	соблюдения требований, установленных для граждан, замещавших должности государственной гражданской службы, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тысяч рублей, в течение 2 лет после увольнения с государственной гражданской службы	Каждые 6 месяцев до истечения 2 лет с момента увольнения с государственной гражданской службы
17	достоверности и полноты сведений о доходах, представленных гражданскими служащими: при переназначении на должности, включенные в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; при наличии оснований для осуществления контроля за расходами	При поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки
18	сведений, представляемых гражданами при назначении на должности государственной гражданской службы в Госкомитете	При поступлении информации-основания для проведения проверки
Ознакомление:		
19	граждан, поступающих на государственную гражданскую службу с законодательством о государственной службе и противодействии коррупции	При назначении на должности государственной гражданской службы
20	гражданских служащих, планирующих увольнение, с информацией об обязанности гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы, в течение 2 лет после увольнения уведомлять бывшего работодателя о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тысяч рублей	При увольнении государственных служащих

Должностное лицо по профилактике
коррупционных и иных правонарушений



Е.В.Москаленко
16.01.2026