

Порядок работы конкурсной комиссии
Государственного комитета Республики Татарстан по закупкам
по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Республики Татарстан (включения в кадровый резерв) в
Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам

1. Для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включения в кадровый резерв) Государственного комитета Республики Татарстан по закупкам (далее – конкурс, Госкомитет) приказом председателя Госкомитета образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии и эффективной организации конкурсов для различных категорий и групп должностей гражданской службы по решению председателя Госкомитета проводится периодическое изменение ее состава. Состав комиссии утверждается приказом председателя Госкомитета.

2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3. Председатель комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию конкурса. В отсутствие председателя комиссии его права и обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу комиссии, прием заявлений, поданных по форме, установленной приложением 1 к Порядку работы конкурсной комиссии Госкомитета по проведению конкурса (далее – Порядок), формирование дел, оформление решений конкурсной комиссии и пр.

4. В состав конкурсной комиссии входят:

председатель Госкомитета и (или) уполномоченные им гражданские служащие, в том числе из подразделений, на замещение вакантной должности гражданской службы которых проводится конкурс;

гражданские служащие из подразделений, в которых реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв;

представители Общественного совета при Госкомитете, а также независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, приглашаемые Департаментом

государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан по запросу председателя Госкомитета в установленном законодательством порядке. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года.

Общее число представителей Общественного совета при Госкомитете и независимых экспертов составляет не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

7. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность гражданской службы (для включения в кадровый резерв) и считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

8. Члены конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов и формировании конкурсных заданий в соответствии с методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включения в кадровый резерв) в Госкомитете.

9. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

11. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

12. Результаты голосования комиссии по итогам конкурса оформляются решением конкурсной комиссии по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку. Результаты голосования комиссии по итогам конкурса на включение в кадровый резерв оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Указанные решение и протокол содержат рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссии.

С целью обеспечения контроля за выполнением кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии.

13. Решение конкурсной комиссии по итогам конкурса является основанием для назначения одного из кандидатов на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении, а также включения в кадровый резерв Госкомитета.

Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы кандидата, который не стал победителем конкурса, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

Приложение 1
к Порядку работы Конкурсной комиссии
Государственного комитета Республики Татарстан
по закупкам, действующей на постоянной основе, а
также Методики проведения конкурса на
замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Республики Татарстан
(включение в кадровый резерв) в Государственном
комитете Республики Татарстан по закупкам

(Форма)

Председателю Государственного комитета
Республики Татарстан по закупкам

(инициалы, фамилия председателя Госкомитета)

(фамилия, имя, отчество заявителя (последнее – при

наличии), (адрес проживания, место работы, должность

на момент подачи заявления)

(мобильный телефон, адрес электронной почты)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам для замещения должности государственной гражданской службы Республики Татарстан):

(наименование вакантной должности и подразделения или наименование группы

должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв)

С Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», с Положением о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам, в том числе с квалификационными требованиями, предъявляемыми для замещения вакантной должности, ознакомлен.

На обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» согласен.

Приложение 2
к Порядку работы Конкурсной комиссии
Государственного комитета Республики
Татарстан по закупкам, действующей на
постоянной основе, а также Методики
проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Республики Татарстан (включение в
кадровый резерв) в Государственном комитете
Республики Татарстан по закупкам

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Республики
Татарстан в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам

« _____ » _____ 20 ____ г.

Присутствовали на заседании конкурсной комиссии _____ из _____ членов конкурсной
комиссии:

Председатель комиссии:

 фамилия, инициалы

Секретарь конкурсной комиссии:

 фамилия, инициалы

Члены конкурсной комиссии:

 фамилия, инициалы

 фамилия, инициалы

1. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской
службы Республики Татарстан

 наименование должности, структурного подразделения

Результат рейтинговой оценки кандидатов:

ФИО кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам):

_____ ФИО кандидата, занявшего первое место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»
Итого			

_____ ФИО кандидата, занявшего второе место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»
Итого			

_____ ФИО кандидата, занявшего третье место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости) _____

По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса

ФИО кандидата

По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственной гражданской службы следующих кандидатов:

ФИО кандидата

ФИО кандидата

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан

наименование должности, структурного подразделения

Результат рейтинговой оценки кандидатов:

ФИО кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам):

ФИО кандидата, занявшего первое место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»
Итого			

ФИО кандидата, занявшего второе место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»
Итого			

ФИО кандидата, занявшего третье место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»

Итого			
-------	--	--	--

Комментарии к результатам голосования (при необходимости) _____

По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса

ФИО кандидата

По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственной гражданской службы следующих кандидатов:

ФИО кандидата

ФИО кандидата

Председатель комиссии:

подпись

фамилия, инициалы

Секретарь конкурсной комиссии:

подпись

фамилия, инициалы

Члены конкурсной комиссии:

подпись

фамилия, инициалы

Приложение 3
к Порядку работы Конкурсной комиссии
Государственного комитета Республики
Татарстан по закупкам, действующей на
постоянной основе, а также Методики
проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Республики Татарстан (включение в
кадровый резерв) в Государственном комитете
Республики Татарстан по закупкам

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии на включение в кадровый резерв
государственной гражданской службы Республики Татарстан
в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам

«___» _____ 20__ г.

Присутствовали на заседании конкурсной комиссии _____ из _____ членов конкурсной
комиссии:

Председатель комиссии:

 фамилия, инициалы

Секретарь конкурсной комиссии:

 фамилия, инициалы

Члены конкурсной комиссии:

 фамилия, инициалы

 фамилия, инициалы

1. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв государственной гражданской
службы Республики Татарстан

 наименование группы должностей

Результаты рейтинговой оценки кандидатов:

ФИО кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в
кадровый резерв государственной гражданской службы (заполняется по кандидатам,
получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла):

_____ ФИО кандидата, занявшего первое место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»
Итого			

_____ ФИО кандидата, занявшего второе место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»
Итого			

_____ ФИО кандидата, занявшего третье место в рейтинге			
ФИО члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержались»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

По результатам голосования конкурсная комиссия определяет

ФИО кандидата

для включения в кадровый резерв.

Председатель комиссии:

_____ _____
подпись фамилия, инициалы

Секретарь конкурсной комиссии:

_____ _____
подпись фамилия, инициалы

Члены конкурсной комиссии:

_____ _____
подпись фамилия, инициалы

_____ _____
подпись фамилия, инициалы