Рекомендации и разъяснения порядка принятия мер по профилактике коррупционных проявлений, в том числе по предупреждению
и урегулированию конфликта интересов

Общие положения

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» органы и организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. К числу таких мер относится предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Непринятие лицом**, являющимся стороной конфликта интересов, **мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение** указанного **лица** в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с законодательством Российской Федерации, уставами организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, трудовыми договорами с руководителями и работниками таких организаций:

**работник обязан:**

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

уведомить в письменной форме работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

**работодатель обязан:**

принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**Руководитель** организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, **обязан сообщать** о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **руководителю исполнительного органа государственной власти** (представителю работодателя) в письменной форме в виде уведомления.

**Уведомления** руководителей подведомственных учреждений **рассматривает комиссия по рассмотрению уведомлений руководителей** организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Республики Татарстан,о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Комиссия).

Порядок образования и деятельности, а также формирования состава Комиссии устанавливаются положением о Комиссии, утверждаемым приказом исполнительного органа государственной власти.

**Руководитель исполнительного органа государственной власти** (представителю работодателя) в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения **направляет уведомление председателю Комиссии.**

Комиссия рассматривает уведомление в порядке, установленном положением о Комиссии.

**Уведомления сотрудников исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан** о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **направляются** в письменной форме **руководителю органа (представителю работодателя)** **и их рассматривает Комиссия исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан** по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

Порядок образования и деятельности, а также формирования состава комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов устанавливается положением о комиссии, утверждаемым приказом исполнительного органа государственной власти в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О Комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» и Указом Президента Республики Татарстан от 25 августа 2010 года № УП-569 «О Комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов».

Меры по профилактике коррупционных проявлений, в том числе по предупреждению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренные
в государственной программе «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512
(далее – программа)

I. В соответствии с пунктом 1.1 программы в исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан **должны быть приняты ведомственные акты в сфере противодействия коррупции:**

**порядок сообщения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;**

**нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;**

перечень должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственном органе, замещение которых связано с коррупционными рисками;

порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения служащего (работника) к совершению коррупционных правонарушений;

перечень должностей, при замещении которых запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

порядок сообщения отдельными категориями лиц в государственном органе о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

иные нормативные правовые акты (локальные нормативные акты) государственного органа по вопросам противодействия коррупции.

II. В соответствии с пунктом 1.2 программы в исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан должны быть назначены **лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

Указанные **лица** **ответственны за профилактику коррупционных и иных правонарушений** в исполнительном органе государственной власти и подведомственных ему учреждениях, и они должны быть определены в качестве **секретарей** комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов.

При назначении в подведомственных исполнительному органу государственной власти учреждениях ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений лиц, **ответственный исполнительного органа государственной власти координируют работу таких лиц.**

III. В рамках исполнения программы исполнительные органы государственной власти Республики Татарстан должны принимать следующие меры:

проведение проверок соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной службе, ограничений и запретов, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы (пункт 1.2.2 программы) – **необходимо осуществлять ежегодно
в отношении всех сотрудников;**

проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке (пункт 1.2.3 программы) – **необходимо осуществлять при поступлении информации;**

систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной службы, замещение которых связано
с коррупционными рисками (пункт 1.2.5 программы) – **необходимо проводить ежегодно, с последующей актуализацией соответствующего перечня
(**при необходимости);

осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов (пункт 1.2.7 программы) – **осуществляется постоянно, при этом** **рекомендуется проводить анализ указанных сведений с учетом сведений о результатах конкурсных процедур и закупок за предыдущие периоды или иной информации, содержащей сведения о взаимодействии органа с контрагентами;**

проведение мониторинга участия лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан, должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями (пункт 1.8.1 программы) – **необходимо осуществлять ежегодно
в отношении всех сотрудников;**

проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции (пункт 3.3 программы) – **необходимо осуществлять ежегодно. Как правило, проводятся опросы сотрудников, получателей услуг и иных контрагентов в сфере деятельности исполнительного органа государственной власти;**

осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря
2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными исполнительному органу государственной власти (пункт 1.12.1 программы) – **ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений лицам необходимо постоянно осуществлять координацию работы по профилактике коррупции
в подведомственных исполнительному органу государственной власти учреждениях постоянно;**

разработка, распространение и актуализация в исполнительных органах государственной власти методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях (пункт 4.3.1 программы) – **необходимо осуществлять ежегодно;**

осуществление работы по формированию у служащих и работников исполнительных органов государственной власти и подведомственных им учреждений отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества
(пункт 4.4 программы) – **необходимо осуществлять ежегодно. Как правило, проводятся беседы, тематические лекции, семинары, круглые столы, конкурсы, распространяются наглядные информационные материалы и др.**;

осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества (пункт 4.4.2 программы) – **необходимо осуществлять ежегодно. Как правило, проводятся беседы, тематические лекции, семинары, круглые столы, конкурсы, распространяются наглядные информационные материалы и др.**;

обеспечение функционирования в исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан телефонов доверия, горячих линий, интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать
о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению (пункт 5.6 программы) – **необходимо обеспечить функционирование указанных каналов связи**;

организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий при руководителях исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан по противодействию коррупции (пункт 5.10 программы) – **необходимо осуществлять ежеквартально**;

доведение до средств массовой информации сведений о мерах, принимаемых исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан по противодействию коррупции (пункт 5.11 программы) **необходимо осуществлять ежеквартально**;

оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания (пункт 5.13 программы) – **необходимо постоянно актуализировать информацию на стендах и официальном сайте органов**;

осуществление ведомственного контроля за закупками подведомственных организаций исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, проводимых в соответствии с федеральными законами от 18 июля
2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в целях недопущения возникновения конфликта интересов, выявления и минимизации коррупционных рисков (пункт 6.2.1 программы) – **необходимо осуществлять ежегодно при проведении закупок**;

анализ характеристик закупаемых товаров, работ, услуг в целях устранения условий, ограничивающих конкуренцию, а также обоснованности формирования начальной максимальной цены контрактов (пункт 6.2.2 программы) – **необходимо осуществлять ежегодно при проведении закупок**;

ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности (пункт 9.6.1 программы) – **необходимо осуществлять ежеквартально с последующим рассмотрением результатов на заседаниях комиссий при руководителях исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан по противодействию коррупции и размещением в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан**;

осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения (пункт 9.16 программы) **– необходимо осуществлять ежегодно**.

IV. Мероприятия программы направлены на выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения указанных целей и организации эффективной работы лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан, необходимо обеспечить реализацию мероприятий программы, а также рекомендуется не реже 1 раза в 3 года проходить специальные курсы повышения квалификации в рамках программы, обмениваться опытом с коллегами из других органов и субъектов Российской Федерации, проводить соответствующую работу как в исполнительных органах государственной власти, так и в подведомственных им организациях.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_